

DGI søger to nye kollegaer til Analyse, Evaluering & Læring

Vi styrker analyseområdet i DGI og søger to nye konsulenter til afdelingen for Analyse, Evaluering & Læring.

DGI arbejder strategisk for at styrke sin position som samfundsaktør – både lokalt og nationalt. Her spiller viden, data, læring og evaluering en central rolle i at kvalificere beslutninger, udvikle nye programmer, indgå strategiske partnerskaber og styrke den politiske interessevaretagelse.

Derfor styrker vi nu afdelingen med to erfarne profiler, som sammen med resten af afdelingen skal bidrage til et stærkt vidensgrundlag for at vurdere, om vores initiativer skaber den ønskede organisations- og samfundsforandring – blandt andet gennem nye programmer, partnerskaber og missionsdrevne indsatser.

Vores nye konsulenter bliver en del af et fagligt stærkt og engageret team, der arbejder med analyser, evalueringer og læring på tværs af mange områder. Vi hjælper hinanden, og du får god mulighed for at sætte dit præg på dine kommende opgaver og afdelingens virke i organisationen.

De to profiler, vi søger

1) Analysekonsulent – med solid kvantitativ værktøjskasse

Du har en stærk kvantitativ profil og kommer til at understøtte arbejdet med DGI's fælles måltal og styringsværktøjer. Du omsætter data fra DGI's interne CRM-system og øvrige datakilder til analyser, indsigter og styringsinformation, der gør en forskel både politisk og administrativt, og som kan bruges af kollegaer på alle niveauer i organisationen.

Vi forestiller os, at du:

- Har en solid kvantitativ og statistisk værktøjskasse og erfaring med at arbejde struktureret med data.
- Har erfaring med – eller stor interesse for – at understøtte brugen af måltal (KPI'er) fra dataindsamling og bearbejdning til analyse og strategisk brug.
- Har erfaring med CRM-systemer eller tilsvarende datakilder.
- Kan omsætte henvendelser og behov fra organisationen til konkrete analyser og anbefalinger og navigere sikkert i komplekse organisatoriske og politiske kontekster, hvor data bruges til prioritering og retning.
- Er stærk i formidling af tal og analyser, så de bliver lette at forstå og handle på.
- Har blik for organisationen som helhed og forstår at navigere i samspillet mellem fagligheder, behov og beslutningsveje.
- Kan samarbejde med IT og øvrige relevante kollegaer om at sikre god datakvalitet og understøtte velfungerende processer omkring data og styringsinformation.

2) Analysekonsulent – med erfaring i evaluering, videnssamarbejde og strategisk formidling

Du arbejder i krydsfeltet mellem analyse, evaluering, kommunikation og politik. Du opsøger, vurderer og omsætter ekstern viden til indsigter, der styrker DGI's politiske og strategiske arbejde, og du opbygger og driver samarbejder med eksterne analyse- og evalueringsbureauer og vidensinstitutioner. På den måde er du med til at styrke både DGI's egen videnproduktion og vores eksterne videnssamarbejde.

I tæt samarbejde med relevante kollegaer sikrer du, at analyser, evalueringer og øvrig viden ikke blot bliver produceret, men også formidlet og taget i brug. Du kan omsætte komplekse indsigter til klare budskaber og anbefalinger, der skaber værdi for både politisk interessevaretagelse, ekstern kommunikation og intern udvikling i en kompleks organisatorisk virkelighed.

Derudover kan du drive og gennemføre analyser og evalueringer af vores programmer og indsatser, som gør os i stand til at vurdere, om vores initiativer skaber den ønskede effekt og forandring.

Vi forestiller os, at du:

- Er stærk analytisk og kan arbejde sikkert med analyser og evaluering.
- Kan opsøge, vurdere og omsætte ekstern viden til skarpe indsigter og anbefalinger og kan koble den til DGI's egne indsatser og strategiske udvikling.
- Har et stærkt kendskab til landskabet af vidensinstitutioner og erfaring med at opbygge og drive samarbejder med eksterne bureauer om analyser, evalueringer og undersøgelser.
- Formår at oversætte komplekse analyser og resultater til klart, relevant og handlingsanvisende indhold i forståelige figurer og tabeller, både mundtligt og skriftligt.
- Har kompetencer inden for kommunikation og formidling og kan målrette budskaber til

forskellige målgrupper og arenaer.

- Trives i rollen som bindeled mellem viden, organisation, praksis og eksterne samarbejdspartnere – og evner at få viden sat i spil i praksis.

Fælles for begge stillinger

Vi søger kollegaer, der:

- Har flere års erfaring med analyse og evaluering i komplekse organisationer
- Hviler i deres faglighed og tænker helhedsorienteret.
- Trives med at arbejde på tværs af organisationen og ønsker at forstå, hvordan den hænger sammen i samspillet mellem fagligheder, organisatoriske enheder og mange interessenter.
- Kan understøtte fælles retning, prioritering og læring på tværs af organisationen – fx mellem programmer, landsdele og centrale funktioner.
- Har en nysgerrig og proaktiv tilgang, tager initiativ og bidrager aktivt til udvikling af både arbejdsformer og samarbejder.
- Kan rådgive og give sparring til kollegaer og ledelse vedrørende interne såvel som eksterne analyser og undersøgelser.

Vi tilbyder

To meningsfulde stillinger, hvor du er med til at præge udviklingen af analyse- og evalueringsområdet i DGI – og DGI's arbejde med analyse, evaluering og læring. Du bliver en del af et fagligt stærkt fællesskab med engagement, samarbejde og høj grad af selvstændighed – på en arbejdsplads med højt til loftet og et stærkt formål, hvor du er med til at gøre en forskel for både idrætsforeninger og samfund.

Du bliver en del af en afdeling med i alt fem konsulenter og en leder, og du ansættes på DGI's Landskontor med arbejdssted i Vejle, to minutters gang fra Vejle Station. Jobbet indebærer rejseaktivitet i hele Danmark samt mulighed for hjemmearbejde og for at planlægge arbejdsdage på vores landsdelskontorer. Ud over løn tilbydes pension, sundhedsforsikring, gode personaleforhold, personaleforening, mad- og frugtordning samt mulighed for medarbejdermotivation.

Ansøgning

Vil du være en af vores nye konsulenter, så send en motiveret ansøgning, CV og evt. andet relevant materiale. Angiv i vores rekrutteringssystem, hvilken af de to profiler du primært søger – eller om du ser dig selv i begge.

Ansøgningsfristen er onsdag den 17. juni. 1. samtale afholdes mandag den 22. juni, og eventuel 2. samtale afholdes fredag den 26. juni. Der vil være en mindre case til første samtale, og der indgår en test, hvis der afholdes anden samtale. Forventet opstart er den 1. september 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte

Sine Hulegaard Mikkelsen, Afdelingsleder for Analyse, Evaluering og Læring

Mobil: 24 26 02 29

Mail: sine.hulegaard.mikkelsen@dgi.dk