# Afdelingsleder til Projektudvikling og Kommunikation

**Vil du stå i spidsen for projektudvikling og strategisk kommunikation hos DGI Østjylland?**
Vi har store ambitioner, og ambitioner kræver ledelseskraft. Derfor udvider vi vores ledelsesteam med en ny afdelingsleder for Projektudvikling og Kommunikation.
Kan du omsætte gode idéer til stærke projekter, skabe finansiering til nye indsatser og sætte strategisk retning for vores kommunikation? Og trives du med ledelse, relationer og samarbejde på tværs? Så er det dig, vi leder efter.
Du får ansvaret for at styrke vores projektudvikling og fondsarbejde og for at løfte kommunikationen som en endnu stærkere strategisk kapacitet i DGI Østjylland.

**Jobbet**
Du får ledelsesansvaret for fire medarbejdere tilknyttet tre aktive projekter og for vores kommunikationsteam, der består af to kommunikationsmedarbejdere og tre praktikanter årligt.
Og du er heldig. For du får et hold af dygtige og engagerede medarbejdere, som brænder for deres fag og for at gøre en forskel. Din opgave er at sætte en tydelig retning og skabe rammerne for, at de kan lykkes. Du skal være tæt nok på til at kunne sparre, motivere og udvikle, men samtidig give plads, ansvar og tillid. Du skal sikre høj faglig kvalitet og skabe sammenhæng og samarbejde på tværs af organisationen.
Derfor leder vi efter dig, der både har ledelseserfaring og faglig tyngde inden for projektudvikling og kommunikation. Du skal ikke kunne eller gøre alting selv. Men du skal kunne lede forskellige fagligheder, stille de rigtige spørgsmål og sætte retning. Og når der er brug for det, skal du også være klar til selv at tage arbejdstøjet på.

**Projektudvikling**
Her får du både ansvaret for at sætte retning og for selv at være med til at skabe. Du skal kunne se muligheder, samle de rigtige mennesker og omsætte idéer og strategiske ambitioner til stærke projekter og fondsansøgninger.
Du skal blandt andet:
- lede og udvikle større strategiske udviklingsprojekter og koordinere vores samlede projektportefølje
- identificere nye projekt-, fonds- og partnerskabsmuligheder og gøre dem konkrete samt opbygge og udvikle stærke relationer til fonde og andre bevillingsgivere
- selv skrive og kvalificere projektbeskrivelser og fondsansøgninger
- sparre med og understøtte medarbejdere og projektledere i projektudvikling og projektstyring

Du har dokumenteret erfaring med projektudvikling, projektskrivning og fondssamarbejde og kan omsætte strategiske muligheder til projekter, der kan leve i virkeligheden.

**Kommunikation**
Kommunikation hos os handler om mere end synlighed. Vi vil tættere på medlemsforeningerne og vores samarbejdspartnere, og vi vil være en tydelig og troværdig stemme for foreningslivet og de stærke fællesskaber.
Du får det overordnede ansvar for kommunikationsområdet. En af dine første centrale opgaver bliver sammen med kommunikationsteamet at udvikle en ny kommunikationsstrategi, der omsætter ambitionerne i Strategi 2030 til tydelige valg, prioriteringer og handlinger.
Du skal blandt andet:
- sætte retning for og udvikle DGI Østjyllands samlede kommunikationsindsats med afsæt i DGI's overordnede brand
- styrke kendskabet til vores tilbud, kompetencer og værdier blandt medlemsforeninger og samarbejdspartnere

•styrke vores pressearbejde, branding og digitale kommunikation, så DGI Østjylland positionerer sig som en endnu tydeligere og mere relevant samfundsaktør
•være det naturlige bindeled mellem DGI Østjylland og DGI's nationale kommunikationsafdeling

**Ledelse**

Sammen med direktøren og tre andre afdelingsledere er du med til at sætte retning for hele organisationen og omsætte bestyrelsens beslutninger og Strategi 2030 til handling.
Vi har et stærkt og engageret ledelsesfællesskab. Vi udfordrer hinanden, hjælper hinanden og har et åbent og tillidsbaseret samarbejde. Vi er ambitiøse og tager vores fælles ansvar alvorligt, men heldigvis ikke altid os selv. Der skal også være plads til grin undervejs.
Du refererer til DGI Østjyllands direktør og får gode muligheder for at præge både dit eget område og organisationens videre udvikling.

**Vi forestiller os, at du**

•har erfaring med personaleledelse, faglig ledelse, driftsledelse og strategisk ledelse
•kender dansk foreningsliv og civilsamfund og gerne har indsigt i sammenhængen mellem idræt, sundhed og fællesskab
•trives i en politisk ledet organisation og kan omsætte strategiske og politiske ambitioner til handling i samspil med bestyrelse, organisation og eksterne aktører
•har en relevant videregående uddannelse og gerne en lederuddannelse

**Og så det lidt mere personlige**

Du leder med tillid, nysgerrighed og mod. Du lytter og involverer, men tør også sætte retning, træffe beslutninger og give ansvar og plads til andre.
Du er stærk i relationer og har blik for at skabe forbindelser både internt og eksternt. Du tager initiativ, ser muligheder og bringer mennesker sammen. Samtidig kommunikerer du klart og præcist, både mundtligt og skriftligt, og du formår at kombinere udviklingslyst med struktur, så gode idéer ikke bare bliver ved tanken, men bliver ført ud i livet.
Og hvis du samtidig bidrager med godt humør, er det bestemt ikke en ulempe.
Ingen kan alt. Men vi håber, at du kan genkende dig selv i det meste.

**Hvem er vi?**

I DGI Østjylland arbejder vi for mere idræt og bevægelse, stærkere idrætsforeninger og levende fællesskaber.
Vi dækker otte kommuner: Favrskov, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Skanderborg, Syddjurs og Aarhus. Med 710 medlemsforeninger, 261.874 medlemmer og mere end 32.000 frivillige er vi Jyllands største idrætsorganisation.
Med DGI Østjyllands Strategi 2030 styrker vi vores rolle som aktiv samfundsaktør og udviklingspartner. Sammen med kommuner, fonde og andre aktører arbejder vi for bedre rammer for foreningslivet og for at bringe idrættens og fællesskabernes potentiale i spil inden for blandt andet sundhed, trivsel og lokalsamfundsudvikling.
Vi mener selv, at DGI Østjylland er blandt de bedste arbejdspladser i Danmark. Vi er omkring 40 engagerede kolleger, der både interesserer os for hinanden og udfordrer hinanden fagligt. Hver uge har vi en times betalt medarbejdermotion sammen, som giver både smil på læben og indimellem sved på panden. Det skal du glæde dig til.

**Arbejdssted og arbejdstid**

Din arbejdsplads er DGI Østjyllands kontor på Klamsagervej 19B, 1. sal, 8230 Åbyhøj.
Du ansættes uden øvre arbejdstid og skal være indstillet på, at noget af arbejdet ligger om aftenen og indimellem i weekenden.
Lønnen forhandles individuelt efter kvalifikationer. Og vi kan lige så godt være ærlige: DGI er ikke lønførende. Til gengæld mener vi, at vi har rigtig meget andet på hylderne, der gør jobbet værd at søge. For eksempel får du et fleksibelt arbejdsliv med netværk på tværs af DGI, fleksible arbejdstider, sundhedsforsikring, betalt internet og sociale

arrangementer.

**Praktisk**

Ansøgningsfristen er 30. november 2026 kl. 23.59.

Vi forventer at gennemføre første samtalerunde 7. december og anden samtalerunde 11. december. Mellem de to samtaler udarbejdes en personlighedsprofil med et opfølgende interview med vores HR-afdeling. Du vil desuden få en opgave i forbindelse med samtaleforløbet.

Har du lyst til at læse mere om DGI Østjylland og vores Strategi 2030, kan du gøre det her.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte direktør Bjørn Ruben Skovsgaard på 27 59 55 15 eller afdelingsleder Jane Østergaard på 30 29 83 27. Send gerne en sms først, så finder vi et godt tidspunkt at tale sammen.

**Vi glæder os til at høre fra dig.**